

ÉGLISE, DEMEURE DE DIEU AVEC LES HOMMES



INTRODUCTION

1. QU'EST-CE L'ÉGLISE ?

De façon simple, dans le contexte qui est nôtre, le concept église nous renvoie à une réalité : la famille, communauté ecclésiale vivante de base qui met ensemble les familles qui vivent l'une à côté de l'autre. Dans leur cohabitation, il y a lieu que ces familles se soutiennent moralement, matériellement, ..., cela fera qu'elles se connaissent mieux.

Puisqu'on va s'attarder sur la famille, nous prendrons soin de dire quelque chose sur la famille modèle que l'Église nous propose, c'est la famille de Nazareth, d'abord s'agissant de Nazareth, c'est point perdu, coin où les gens n'ont pas une bonne réputation et c'est là où le Christ va grandir. C'est là où Marie et Joseph vont réaliser leur vocation. Ne cherchons. Nazareth s'affiche comme une ville instable sur tout plan (économique, politique, spirituel avec un peuple qui ne croit pas.

Et c'est là que le Christ annonce son programme dans cette instabilité qu'il faut devenir saint ; la ville de Nazareth est une lumière dans l'obscurité *Luc 4, 18-19* « *l'Esprit de Seigneur est sur moi, il m'envoie pour annoncer la bonne nouvelle* ». La Sainte famille de Nazareth donne un bon exemple. Joseph, homme de silence, son calme lui permet d'accueillir ce qui nous entoure, une inspiration intérieure. On a besoin de silence pour créer. Quand on ne sait plus écouter, on devient dangereux.

Et dans le calme, l'Esprit sait donner les sept dons qui sont :

1. Sagesse (la capacité de faire un bon jugement) ;
2. Intelligence (capacité de comprendre les événements et des personnes) ;
3. Conseil (discernement, chercher la volonté de Dieu) ;
4. Force (courage, le fait de se sacrifier et au lieu de sacrifier) ;
5. Crainte (respect face à Dieu, aux personnes, ...) ;
6. Science (créativité) ;
7. Piété filiale (prière, confiance en Dieu).

Et dans la famille chacun est tenu de faire ou jouer son rôle et chacun a ou trouve sa place. Ensuite, nous voulons parler de CEVB comme famille et demeure de Dieu avec les hommes. Vu l'importance de la CEVB, le Cardinal MALULA a accordé une place de choix à la pastorale de cette structure dans sa lettre du 26 Janvier 1971.

« Convaincu de la nécessité urgente d'une décentralisation progressive et dirigée, nous avons dit qu'il était indispensable que les chrétiens laïcs soient mandatés par nous comme responsables des communautés de base, ... ». et le prélat catholique mettait l'accent sur la formation sur le dogme, l'histoire, la liturgie, les sacrements et la pastorale.

CHAPITRE 1 : STRUCTURE, ORGANISATION, FONCTIONNEMENT ET ENVIRONNEMENT DES CEVB

1. Les structures :

Pour animer et organiser les CEVB, quelques structures furent créées dès l'origine. Chaque CEVB est dirigée par un responsable appelé MOYANGELI, assisté d'un Secrétaire et d'un Trésorier.

Mais de nos jours, la réalité se présente autrement, on a Moyangeli, Vice Moyangeli, Secrétaire, Trésorier, Conseillers, Balendisi, ... Ici, se vit la communion organique de l'Église Famille de Dieu dont les CEVB sont partie prenante.

La CEVB se veut une meilleure organisation qui fait grandir le peuple de Dieu ensemble. Elle est structurée pour créer le dialogue entre les fidèles laïcs. *L'idéal pour nos CEVB est de favoriser dans ces communautés la parole de Dieu, la prière, la communion fraternelle, la mission, l'auto-prise en charge et la solidarité pour que tous les fidèles laïcs membres des CEVB :*

- Connaissent, comprennent le monde dans lequel ils vivent ;
- L'interprètent à la lumière de la foi ;
- Discernent la présence de Dieu ;
- Donnent réponse à l'appel de Dieu comme peuple et
- S'engagent personnellement et solidairement pour le bien de tous.

À l'heure actuelle, vivre le contraire de cette Église dite famille de Dieu risque de provoquer toutes sortes de conflits en affectant profondément des relations de fraternité déjà fragiles, ou en détruisant le système de coresponsabilité et de collaboration souhaité par l'ensemble du peuple de Dieu. Ce dernier doit travailler en équipe et pourquoi ?

CHAPITRE 2 TRAVAIL EN ÉQUIPE POUR PLUS D'EFFICACITÉ

a. Qu'est-ce qu'une équipe de travail ?

Aujourd'hui, les gens découvrent de plus en plus l'importance de travailler en équipe (ensemble) pour plus d'efficacité. Ex : Une boulangerie, une école (tous ont le souci de réussir). Mais attention tout groupe n'est pas nécessairement une équipe. Pour parler d'une équipe de travail, il faut réunir des conditions :

- Avoir des objectifs communs ;
- Avoir une identité collective ;
- Avoir une méthode de travail (une discipline) que tous respectent.

N.B : Une équipe de travail est issue des liens, un engagement une équipe a l'occasion d'évaluer ses activités par rapport aux objectifs, son identité (c'est le feed back) voir là où il y a erreur ; on corrige.

b. Jésus et ses apôtres :

Il a formé une équipe si non l'évangile n'allait pas être annoncé ailleurs. . Les chrétiens croient à la trinité (une équipe : père, fils et Saint Esprit) Jésus a compris que seul il n'irait pas loin et son aventure allait s'arrêter au Mont Calvaire ce qui justifie ce proverbe : « Seul vous allez vite mais ensemble, on va loin ». Jésus a choisi les hommes qui sont différents sur le plan de comportement, de culture, de social ; l'équipe c'est la diversité physique. Ex : Matthieu, plus cultivé et collecteur d'impôts différent de Pierre.

Le Christ les met ensemble et les forme. La formation vient donner une identité collective à l'identité personnelle. Si chacun sait son rôle, on est fier d'être dans l'équipe. L'identité du christ est de servir MATH 20,25 28

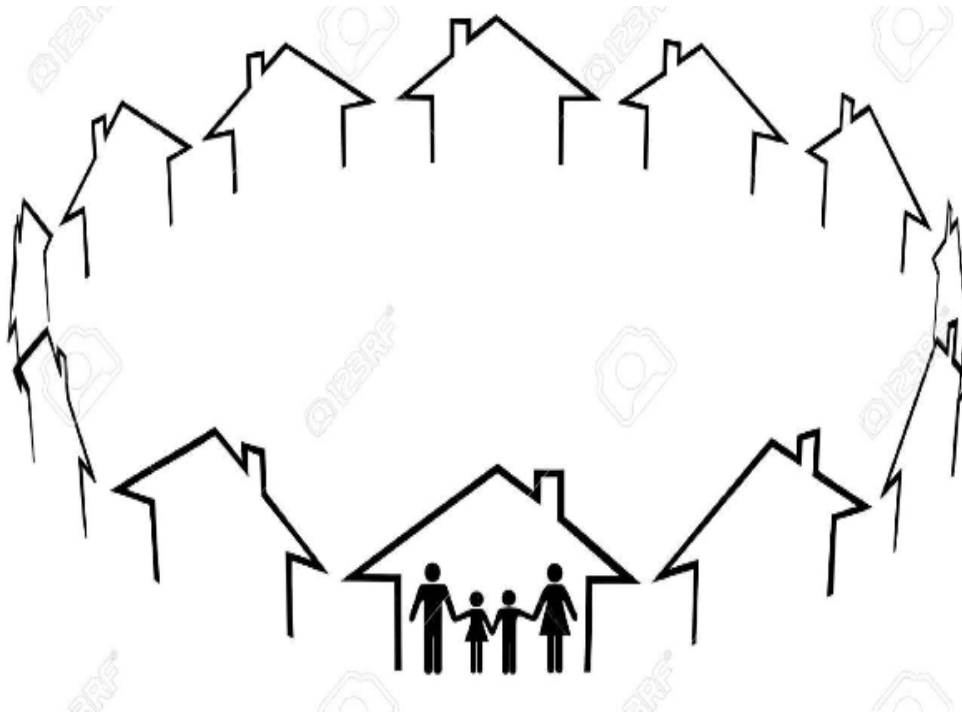
La promptitude de se mettre au service des autres. L'identité est visible et non cachée. Si on la cache, on trahit au lieu de servir, on exploite les autres, là il ya trahison. Jésus envoie son équipe allez faire des nouveaux disciples

CHAPITRE 3 : LA COMMUNAUTÉ DE LA NOUVELLE ALLIANCE

(Église = assemblée, du grec : eklezia)

Le parlement des hommes libres et pour être membre, il faut être convoqué et on travaille pour l'intérêt de l'autre. Les chrétiens constituent une assemblée de Dieu .la vie est convocation, un appel.

Les membres de l'équipe prennent soin des uns des autres. Être attentif aux faibles. C'est pourquoi Vatican II a ouvert les CEVB pour être plus proche.



CHAPITRE 4 : CONSEILS POUR BIEN TRAVAILLER EN GROUPE

Nommer un leader inspirant (il n'y a pas d'équipe sans leader) Math 20,25... Neuf principes nous permettent de distinguer le leader du monde d'avec ceux de l'église.

1. Au monde, il est impersonnel (les autres sont des moyens), et À l'église, on est compatissant, on connaît la souffrance des autres.
2. Au monde on recourt au pronom je alors qu'au niveau de l'église on se sert de nous
3. Au monde, on cherche l'intérêt pendant qu'à l'église on est à la quête de la promotion sociale
4. Au monde, on suscite la peur en brandissant la sanction.
5. Au monde, on s'approprie les mérites de l'équipe. À l'église, on reconnaît l'implication des autres .on remercie les collaborateurs.
6. Au monde, il y a un contrôle excessif, on s'entoure des privilèges. A l'église on délègue les tâches et on attend le rapport.
7. Au monde, on dit : allez-y, et À l'église on dit : allons-y.
8. Au monde on se positionne en patron, et A l'église, on se fait des collègues
9. Au monde, on pense aux affaires alors qu'à l'église on est attentif aux subordonnés

Conclusion : L'union fait la force et soyons soudés pour être efficaces



CHAPITRE 5 : LE LEADERSHIP

Moyangeli comme leader dans la société vit deux constats :

- La société évolue rapidement.
- La société a besoin de grands leaders bons.

Dans l'évolution de la société, il y a risque de se perdre. Et pour ne pas se perdre, on a besoin de bon guide. Selon saint Ignace, il faut une prise de conscience. Avec le souci de se maintenir et de ne pas être emporté par l'évolution, Il va de soi que nous sachions les caractéristiques d'un bon leader :

- se connaître à fond et s'engager pour un but qui le dépasse.
- il est intérieurement libre d'opérer le choix et de décider.
- il produit les résultats chaque jour.
- il accepte que être Moyangeli , c'est une souffrance .
- il manifeste le courage et la persévérance .Romain 5,3-5

En effet un bon leader, c'est un entraîneur, il a une mentalité de servir, il montre la direction à prendre. Il influence parce qu'il connaît la fin attend un résultat.il cherche à transformer. C'est dans cet ordre d'idée que se justifie cette pensée : pour enseigner, il suffit de connaître mais pour éduquer il faut être .pour bien répondre à son appel, nous sommes appelés à bâtir sur le CHRIST .Luc 3,-10-18.

Sans nul doute, dans nos vies, Ilya aussi des tremblements qui font bouger l'édifice. C'est pourquoi Jésus nous parle de deux maisons :

L'une construite sur le sable et l'autre sur le roc .lors des événements, les deux seront secouées .celle qui sur le sable va s'écrouler .sur ce l'homme sage construit sur le roc. Partant de cette logique, nous notons sept preuves qui montrent que le Christ est le seul fondement.

1. Une vie de soumission à la volonté de DIEU (Jean 6,38 je suis venu pour faire la volonté de Dieu. Travailler dans le noyau de la CVB, c'est se soumettre à la volonté du groupe.
2. Une vie consacrée (une vie différente du commun) par votre conduite, votre vie morale.
3. Une vie d'humilité (avec Benjamin Franklin nous disons que la vertu la plus difficile est l'humilité.
4. Une vie de service : grand est celui qui est le serviteur (le lacement de pieds, JESUS enseigne par l'exemple.
5. Une vie d'amour : un amour sans intérêt 1CO 13, il n'a pas de plus grand amour que de donner sa vie pour ses amis
6. Une vie d'obéissance Jean 15,10.
7. Une vie de foi confiance en Dieu

La paroisse est une affaire de tous les baptisés, c'est la communauté des fidèles constitués de manière stable dans l'église particulière et dont la charge est confiée au curé sous l'autorité de l'évêque.

- La curie paroissiale
- L'équipe pastorale
- Le conseil paroissial

1. La curie paroissiale est composée de curé et de son vicaire (ou ses vicaires) .c'est l'organe qui dirige la paroisse. Son rôle : de découvrir, discerner et identifier les charismes :
 - chercher et protéger la foi
 - encadrer moralement et spirituellement le peuple de Dieu.
2. L'équipe pastorale : elle réunit le curé, vicaires, animateur pastoral, des laïcs engagés ; c'est un organe de réflexion, d'analyse et d'orientation de la pastorale paroissiale.
3. Le conseil paroissial : organise, c'est une structure participative

De tout ce qui précède, notre démarche est celle de faire apparaître la place de la CEVB ou des membres de cette structure dans le fonctionnement de la paroisse .eu égard à leur importance, ils sont appelés à adopter une attitude qui inspire confiance .le cas contraire, on s'affiche en faux leader alors que la communauté attend plus de leur génie créateur.